

Lerncoaching

Checkliste Auslöser für Lerncoaching

Version 1.2
19.07.15

Der einfacheren Lesbarkeit halber wird die männliche Form verwendet, falls nicht in neutraler Form schreibbar.

Checkliste Auslöser für Lerncoaching

Leistungsabfall / Stillstand bei...

- ALS (Arbeits- und Lernsituation)
- üK-Kompetenznachweise
- AE (Arbeitseinheiten)
- Schulnote (KV, CYP)
- Leistungen im CYP (Feedbackmails CYP)

Arbeitshaltung verbessern

- Ungenaueres, oberflächliches Arbeiten
- Schnell zufrieden mit sich selbst
- Zeitmanagement
- Unpünktlichkeit

Lernen

- Eindruck, Lernende sollte zu besseren Leistungen fähig sein
- Aufwand und Ertrag stimmen nicht überein
- Lernerfolge bleiben aus
- Lernender braucht zu viel Zeit, um komplexe Vorgänge zu verstehen und zu behalten
- Lernender lernt Lernstoff auswendig und kann Wissen nicht verknüpfen und anwenden
- Fehlendes Vorstellungsvermögen
- Konzentration

Selbstmanagement

- Geringes Selbstbewusstsein
- Angst vor Versagen
- Keine Zielvorstellungen
- Selbst- + Fremdeinschätzung decken sich nicht
- Unsicheres Auftreten gegenüber Kunden und Mitarbeitenden

Verhaltensschilderung

.....

.....

.....

.....

Antrag

- Gespräch zwischen Nachwuchsverantwortlichen und Lernenden hat stattgefunden
- Antrag bewilligt durch Nachwuchsverantwortlichen via CYPnet ▶ Anmeldung wird durch Lernenden initiiert via CYPnet

Motivation

- Desinteresse
- Wenig Eigeninitiative
- Motivationsschwankungen

Übermässiger Druck, Stress

- von sich selber
- von zu Hause
- vom Praxisausbilder
- Prüfungsangst

Reflexionsschwierigkeiten

- Stellt mehrmals die gleiche Frage
- Macht ständig die gleichen Fehler